

# 波音行为守则

《波音行为守则》是对全体波音员工的预期行为的纲要。波音公平、公正地开展业务，行为方式既符合道德规范，又完全遵循所有适用的法律法规，并且与波音价值观保持一致。在开展业务过程中，诚信必须是所有的公司关系的基础，其中包括与客户、供应商、社区之间的关系以及员工之间的关系。在履行公司职责时，波音员工必须遵循最高水准的商业行为道德标准。员工的行为及参与的活动不会令人质疑公司的诚实、公正和声誉，也不会让公司陷入尴尬。员工应践行对始终如一的价值观的承诺，互相尊重并避免发生任何类型的骚扰，包括性骚扰。

作为波音公司的员工，本人将确保：

- 本人不会参加可能与公司或本人产生利益冲突的任何活动。
- 本人不会利用自己在波音的职位通过不适当地使用波音或非公开信息或滥用职权谋取私利。这包括不参与内幕交易。
- 本人将遵守所有的信息使用和披露限制性规定。这包括遵守保护波音信息的所有要求，以及确保所有的非波音专有信息的使用和披露得到信息所有者的授权或法律的允许。
- 本人在所有的交易和交往中遵循公平交易原则。
- 本人将保护所有的公司、客户和供应商的资产，仅在公司批准的适当的活动中使用。
- 本人将无一例外地遵守所有适用的法律、法规和规章。
- 本人将立即向管理层或其他相关部门（即，道德、法务、安保、EEO）举报任何违法行为和不道德行为。

每名员工都有责任提出问题、寻求指导，以及举报涉嫌违反本《行为守则》的行为。波音绝不容忍对真诚的举报者进行报复。