

Boeing Davranış Kuralları

Boeing Davranış Kuralları, tüm Boeing çalışanlarından beklenen davranışları belirtmektedir. Boeing, işlerini, adil, tarafsız, etik ve doğru bir şekilde, yürürlükteki tüm yasa ve yönetmeliklere uygun olarak ve Boeing'in kalıcı değerleri doğrultusunda yürütmektedir. Bir işi yürütürken, müşteriler, tedarikçiler, topluluklar ile ve çalışanlar arasında kurulan ilişkiler de dahil tüm şirket ilişkilerinin temelinde dürüstlük yatmalıdır. Boeing çalışanlarının, şirket sorumluluklarını yerine getirirken en yüksek iş ahlakı standartlarına uymaları gerekmektedir. Çalışanlar, şirketin dürüstlüğü, tarafsızlığını, itibarını zedeleyebilecek veya başka bir şekilde şirket için utanç kaynağı olabilecek davranış veya faaliyetlerden kaçınılmalıdır. Çalışanlar, kalıcı değerlere olan bağlılıklarını göstermeli, birbirlerine karşı saygılı olmalı ve cinsel taciz de dahil olmak üzere her türlü tacizden uzak durmalıdırlar.

Boeing Company şirketinin bir çalışanı olarak, şu hususları temin ederim:

- Benim veya şirket için çıkar çatışması yaratabilecek hiçbir faaliyette bulunmayacağım.
- Boeing'e ait veya halka kapalı bilgileri uygunsuz bir şekilde kullanarak kişisel kazanç elde etmek amacıyla Boeing'deki pozisyonumdan yararlanmayacak veya pozisyonumu kötüye kullanmayacağım. Bu, içeriden bilgi ticareti yapmamayı da kapsamaktadır.
- Bilgilerin kullanılması ve paylaşılması ile ilgili tüm kısıtlamalara uyacağım. Buna, Boeing bilgilerini korumaya yönelik tüm gereksinimlere uymak ve Boeing dışı özel bilgilerin, sadece söz konusu bilgilerin sahibinin veya yasaların izin verdiği şekilde kullanıldığından ve paylaşıldığından emin olmak da dahildir.
- Bütün iş ve ilişkilerimde dürüst iş yapma ilkesine bağlı kalacağım.
- Tüm şirket, müşteri ve tedarikçi varlıklarını koruyacak ve bunları sadece şirket tarafından onaylanan uygun faaliyetler için kullanacağım.
- İstisnasız, yürürlükteki tüm yasalara, kurallara ve yönetmeliklere uyacağım.
- Yasadışı veya etik olmayan tüm davranışları yönetime veya diğer gerekli makamlara (örn. Etik Hattı, Hukuk Birimi, Güvenlik Birimi, Eşit İstihdam Fırsatı Birimi) derhal rapor edeceğim.

Her çalışan, soru sormak, yardım istemek ve bu Davranış Kurallarına yönelik şüpheli ihlalleri rapor etmekle yükümlüdür. Endişelerini ciddi bir şekilde dile getiren çalışanlara karşı misilleme yapılmasına tolerans gösterilmeyecektir.