

Quy tắc ứng xử của Boeing

Quy tắc ứng xử của Boeing phác thảo những hành vi được mong đợi dành cho tất cả các nhân viên của Boeing. Boeing sẽ giao dịch kinh doanh theo cách công bằng, khách quan, có đạo đức và thích hợp, hoàn toàn tuân thủ tất cả những luật lệ và quy định được áp dụng, và đồng nhất với các giá trị bền vững của Boeing. Trong lúc giao dịch kinh doanh, sự liêm chính phải là nền tảng của tất cả mọi quan hệ trong hãng, bao gồm quan hệ với khách hàng, nhà cung cấp, cộng đồng và giữa nhân viên với nhau. Nhân viên Boeing cần phải có tiêu chuẩn ứng xử kinh doanh có đạo đức cao nhất trong việc chu toàn những trách nhiệm của họ đối với hãng. Nhân viên không được tham gia vào công việc hay hoạt động có thể gây rắc rối cho sự trung thực, khách quan, danh tiếng của hãng hoặc làm mất thể diện của hãng theo cách khác. Nhân viên sẽ chứng minh cam kết của họ đối với các giá trị bền vững của hãng, sẽ đối xử với nhau một cách tôn trọng và không phải chịu bất kỳ quấy rối nào, bao gồm quấy rối tình dục.

Là nhân viên của Hãng Boeing, tôi xin cam đoan rằng:

- Tôi sẽ không tham gia vào bất cứ hoạt động nào có thể gây ra mâu thuẫn quyền lợi cho tôi hay cho hãng.
- Tôi sẽ không lợi dụng chức vụ của tôi ở Boeing để mưu lợi riêng qua việc sử dụng sai trái thông tin của Boeing hoặc thông tin được giữ kín hay lạm dụng chức vụ của tôi. Điều này bao gồm việc không tham gia vào giao dịch nội gián.
- Tôi sẽ tuân theo tất cả những sự giới hạn về việc sử dụng và tiết lộ thông tin. Điều này bao gồm tuân theo tất cả mọi yêu cầu để bảo vệ thông tin của Boeing và bảo đảm rằng thông tin độc quyền không phải của Boeing chỉ được sử dụng và tiết lộ khi người chủ của thông tin đó đã cho phép hoặc được luật cho phép theo cách khác.
- Tôi sẽ chú ý đến sự công bằng trong tất cả những giao dịch và sự tương tác của tôi.
- Tôi sẽ bảo vệ tất cả tài sản của hãng, khách hàng và nhà cung cấp và chỉ sử dụng những tài sản đó cho những việc thích hợp được hãng ửng thuận.
- Tôi sẽ tuân thủ tất cả các luật lệ, quy tắc và quy định thích ứng, không có sự ngoại lệ.
- Tôi sẽ báo cáo ngay bất cứ hành vi nào bất hợp pháp hoặc vô đạo đức với ban quản trị hoặc những cơ quan thích hợp khác (thí dụ như, Ban Đạo Đức, Ban Luật Pháp, Ban An Ninh, EEO).

Mỗi nhân viên đều có trách nhiệm nêu thắc mắc, tìm sự hướng dẫn và báo cáo những sự việc nghi ngờ vi phạm Quy tắc ứng xử này. Việc trả thù những nhân viên nêu lên sự quan tâm đúng đắn sẽ không được dung thứ.